

государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского
края специальная (коррекционная) школа-интернат ст-цы Родниковской

ИНН -2339012884

Работников всего – 67
в том числе женщин -62

«27» сентября 2023 года

«27» сентября 2023 года

протокол № 4 от «27» сентября 2023 года

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
о регулировании социально-трудовых отношений
от 13 января 2023 г.**

ГКОУ КК школа-интернат ст-цы Родниковской

1. Положение об оплате труда (Приложение №2) глава 1 «Общие положения» пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работников по новой отраслевой системе оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше (без учета премий и иных стимулирующих выплат) выплачиваемой на основании штатного расписания работников ГКОУ КК школы-интернат ст-цы Родниковской, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения сотрудниками работ той же квалификации».

2. Положение об оплате труда (Приложение №2) глава 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера».

2.1. пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента, применяемые в учреждении:

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;».

2.2. пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 2.0.

2.3. пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливается:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, творческие достижения;

- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), участие в работе краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер стимулирующей надбавки устанавливается, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по одному или нескольким основаниям до 300%.

2.4. пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры (в процентах от оклада): до 10% - за почетное звание «Заслуженный», «Народный»

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.5. пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры (в процентах от оклада), применяемые в учреждении:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет - 5%;
- при стаже работы от 3 до 10 лет - 10%;
- при стаже педагогической работы от 10 до 20 лет - 15%.
- при стаже педагогической работы от 20 лет и выше - 20%.

3. Положение об оплате труда (Приложение №2) глава 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

3.1. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

Специалистам, работающим в государственных образовательных организациях (филиалах, структурных подразделениях и зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность), расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливаются выплаты компенсационного характера в размере 1800 рублей, за исключением должностей, относящихся к должностям педагогических работников, которым устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

3.2. пункт 4.7. изложить в следующей редакции:

Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в учреждении устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 10%, 15%.

4. Положение об оплате труда (Приложение №2) глава 5. «Порядок и условия премирования работников учреждения»

4.1. пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

5. Положению об оплате труда работников (приложение 2)

Приложение таблица «Размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников» изложить в следующей редакции:

1.	2 квалификационный уровень: Педагог дополнительного образования, социальный педагог	0,08
2.	3 квалификационный уровень: Воспитатель; педагог-психолог	0,09
3.	4 квалификационный уровень: Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь	0,10

6. Положение о доплатах и надбавках (Приложение № 3) глава 1 «Общие положения».

6.1. пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение руководствуется Законом РФ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГКОУ КК школы-интерната ст-цы Родниковской, разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, эффективности и результативности труда, развития творческой активности и инициативы.

6.2. пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя:

- доплаты за стаж работы;
- за проверку тетрадей;

- за классное руководство;
- заведование кабинетом, пришкольным участком;
- за почетное звание;
- за квалификационную категорию;
- поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Данные выплаты производятся в пределах доведенных лимитов бюджетных ассигнований.

6.3. пункт 1.3. таблица «Компенсационные выплаты» подпункты 1.,2. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Должность	Размер оплаты к базовому окладу	Кол-во Выплат
Компенсационные выплаты				
1	Работа в сельской местности	Зам. директора по УР, ВР, КР, главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, медсестра, специалист в сфере закупок	1800 руб.	Ежемесячно
		Педагог-библиотекарь, педагогические работники	2500 руб.	Ежемесячно
2	За специфику работы	Педагогические работники	15%	Ежемесячно

6.4. пункт 1.3. таблица «Стимулирующие выплаты» подпункт 3. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Должность	Размер оплаты к базовому окладу	Кол-во Выплат
Стимулирующие выплаты				
3.	За почетное звание	директор, зам. директора по УР, ВР, КР, педагоги	до 10 %	Ежемесячно

Действия данных изменений распространяются на правоотношения, возникшие с «01» сентября 2023 года.